

CÓDIGO
DE
CONDUTA

PEGADA[®]

SUMÁRIO:

MENSAGEM DIREÇÃO.....	03
APRESENTAÇÃO E OBJETIVOS.....	04
ABRANGÊNCIAS POLÍTICAS E NORMAS CALÇADOS PEGADA.....	05
VISÃO, MISSÃO, VALORES E PROPÓSITO.....	06
CONDUTA DA EMPRESA: NOSSO AMBIENTE CORPORATIVO.....	07
Discriminações Sociais.....	07
Diversidade.....	07
Trabalho Infantil, Forçado ou Obrigatório.....	08
Liberdade de Associação Sindicais.....	08
Assédio e Abuso.....	09
Liberdade com Responsabilidade.....	09
Conflito de Interesses.....	10
Transparência e proteção de dados.....	11
CONDUTA ESPERADA DE COLABORADORES.....	12
Relação empresa com Colaboradores.....	12
Conduta Esperada de Gerentes e Supervisores.....	12
Conduta Esperada dos Colaboradores.....	13
Conduta Relacionadas aos Recursos da Empresa.....	13
CONDUTA ESPERADA DE RELACIONAMENTO EXTERNO.....	14
Fornecedores.....	14
Clientes.....	14
Consumidores.....	15
Comunidade.....	15
Concorrentes.....	16
Órgãos Governamentais e Entidades de Classes.....	16
QUANTO AO CÓDIGO DE CONDUTA	17
Canal de Ética.....	17
Treinamentos.....	17
Comitê de ética.....	18
Sanções Disciplinares.....	18
Disposições gerais.....	19

Mensagem Direção

Caros,

É com muita satisfação que apresentamos nosso código de conduta da Calçados Pegada. Foram longos anos de trabalho duro, respeito e empatia, constante transformação para buscar estar sempre a frente. Sem deixar o menos importante, mas o mais importante.. muitas mãos, incluindo aquelas pessoas que já não fazem mais parte do grupo. Todos foram e são muito importantes para o crescimento da empresa, tornando-a o que ela é hoje, uma marca líder no segmento masculino. Tenho muito orgulho de poder enxergar toda essa mudança acontecendo, nossa empresa se tornando cada vez melhor, crescendo com o objetivo de nunca parar, chegando cada vez para mais pessoas.

Por isso, sendo essa marca que sempre está buscando novas conquistas, a base da Calçados Pegada é agir da forma mais ética e transparente possível. Nunca vamos parar de nos comprometer com a responsabilidade nas condutas internas e externas, pois estas condutas ajudam a firmar um bom relacionamento com os Colaboradores, Clientes, Fornecedores, Prestadores de serviços e todos aqueles que estão envolvidos diretamente e indiretamente com a Marca.

01/02/2022

Direção.

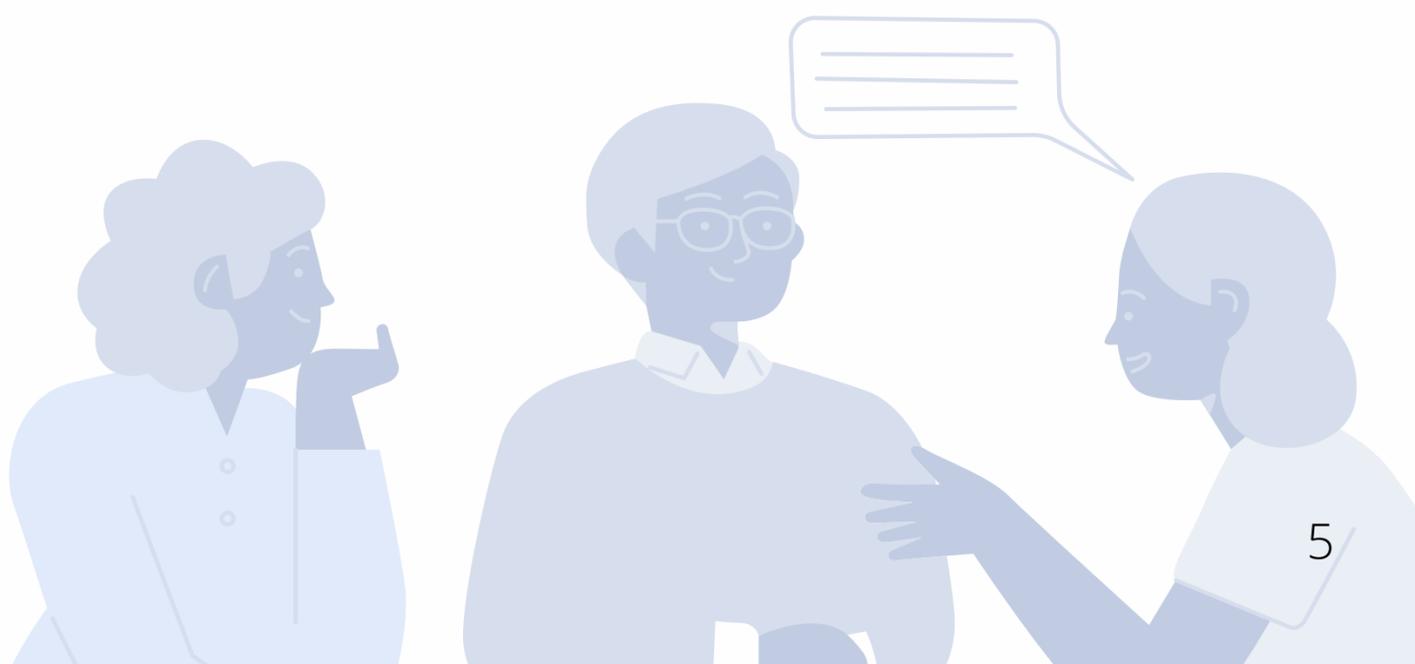
Apresentação e Objetivos

Neste Código de Conduta estaremos apresentando nossas principais normas que acreditamos ser essenciais para uma postura saudável, empática, respeitosa e que compete com nossa cultura, a qual viemos trabalhando ao longo de vários anos dentro da Calçados Pegada. Essas normas servem para Colaboradores, Fornecedores, Prestadores de serviços e todos aqueles que estão inseridos diretamente e indiretamente com a Marca.

Essas condutas são válidas no meio corporativo, mas temos como objetivo também que elas sejam aplicadas diariamente no cotidiano das pessoas envolvidas, dentro e fora da empresa, preservando o nome da Marca. Esse código reforça e intensifica valores importantes dentro da nossa cultura, sendo assim, apresentamo-lo para que todos estejam cientes de nossas diretrizes mencionadas aqui.

Abrangência Políticas e Normas Calçados Pegada

O código de conduta mencionado é aplicável a todos os colaboradores, independentemente do nível hierárquico, fornecedores, acionistas, e todos os parceiros que de alguma forma estão inseridos na e/ou representam a Calçados Pegada.



Visão, missão, valores e propósito



Visão

Tornar-se a marca referência em calçados com excelente custo X benefício nos seus mercados de atuação.



Missão

Proporcionar às pessoas um calçado de design moderno, com qualidade e conforto para o dia a dia, sendo a marca referência em solução de calçados nos mercados alvos de atuação.



Valores

1 - Trabalho - Disciplina - Organização - Determinação - Empatia - Inovação.
2 - Ambição - Honestidade - Respeito - Paixão - Comprometimento - Família.
3 - Responsabilidade Financeira - Emprego - Pessoas - Sociedade - Ambiental - Consumidores - Clientes - Fornecedores.



Propósito

Ser percebida como a marca de calçados que é parceira dos consumidores, aliada das suas conquistas e do seu bem-estar.

Conduta da Empresa: Nosso Ambiente Corporativo

Discriminações Sociais

Nós seguimos a política de não discriminação por etnia, gênero, situação familiar, religião, idade, deficiência, orientação sexual, nacionalidade, opinião política ou qualquer outro tipo de discriminação social ao empregar ou no decorrer do pacto laboral dos funcionários. Não toleramos também quaisquer tipos de discriminação mencionadas acima entre os colaboradores. Nosso relacionamento é baseado na valorização do ser humano, no respeito mútuo e no tratamento igualitário.

Diversidade

Para nós a diversidade é uma palavra que define a qualidade das mais diversas opiniões, desde que elas não sejam discriminatórias. Sendo assim, todos os colaboradores devem ter as mesmas oportunidades e benefícios, e seu salário deve ser de acordo as suas atribuições.



Trabalho Infantil, Forçado ou Obrigatório

Não permitimos em nossa organização ou parceiros o uso de trabalho forçado, análogo ao escravo, ou obrigatório, inclusive trabalho que seja requerido como forma de coerção política ou punição por ter ou expressar pacificamente opiniões políticas.

Não contratamos funcionários com idade inferior a 18 anos, conforme determina a Legislação vigente.

Liberdade de Associação Sindicais

Nós temos o compromisso de não nos opormos aos funcionários por formar ou participar de organizações de trabalhadores (sindicatos ou outras associações).

Não nos recusamos a contratar funcionários qualificados que pertençam a um sindicato ou outra associação.

Não demitimos, discriminamos, disciplinamos ou utilizamos métodos de coerção ou ameaças aos funcionários por formar ou participar de organizações de trabalhadores (sindicatos ou outras associações).

Os funcionários tem o direito de estabelecer, organizar e se filiar a associações de sua escolha.



Assédio e Abuso

Não toleramos qualquer tipo de assédio ou abuso. Colaboradores não devem condenar, criar ou contribuir para um ambiente de trabalho intimidativo, hostil ou ofensivo. Também não toleramos investidas sexuais, pedidos de favores sexuais ou outro tipo de contato verbal ou físico de natureza sexual, bem como dar preferência ou oferecer tratamento preferencial em troca de relações sexuais de fato ou implícita, tampouco sujeitar os funcionários a um tratamento prejudicial de qualquer forma em retaliação por recusa das investidas sexuais.



Liberdade com Responsabilidade

Nós prezamos pelo bem-estar de todos os nossos colaboradores, garantindo que se sintam confortáveis e felizes dentro do ambiente de trabalho. Além disso, confiamos no bom senso e na responsabilidade de cada um agir com ética, respeito, amizade e empatia com todos que estão nas dependências da empresa.

Conflito de Interesses

Conflito de interesse se configura para nós como qualquer circunstância que possa gerar dúvidas sobre a capacidade do colaborador agir com isenção e objetividade nas suas condutas e decisões de negócios.

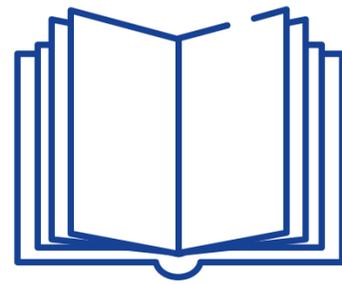
Colaboradores não devem receber favorecimentos, presentes, convite para eventos ou outros com o objetivo de firmar algo, ou que possam comprometer a sua habilidade de tomar decisões comerciais em benefício da empresa.

Quando houver Relação de Parentesco ou Relacionamento Afetivo Amoroso entre colaboradores que envolvam subordinação direta ou indireta, ou colaboradores e parceiros de negócio, essa relação deve ser comunicada à empresa, que irá analisar se a relação afeta a habilidade dos colaboradores de atuar em favor da empresa e possíveis alocações de funções para viabilizar a manutenção do pacto laboral de ambos.

Transparência e proteção de dados

Temos como prática não tolerar qualquer tipo de corrupção, sendo por ação ou omissão de nossos colaboradores ou terceiros. Cumprimos as leis anticorrupção e apoiamos os esforços para promover medidas de integridade, trabalhando para garantir que parceiros de negócios compartilhem deste compromisso.

Transparência



Proteção de dados

Prezamos pelo sigilo e respeito à privacidade de dados pessoais de nossos colaboradores, bem como de todos os nossos clientes e demais pessoas e entidades, seguindo as normas legais e procedimentos internos que prezem pelos dados das pessoas.

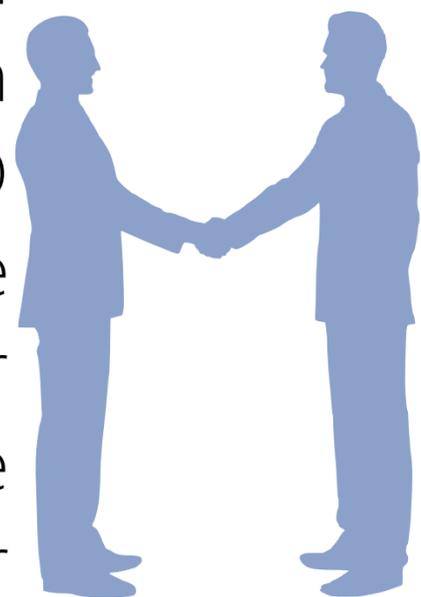
Conduta esperada de colaboradores

Relação empresa com Colaboradores

Acreditamos que os colaboradores são a empresa, e a Calçados Pegada se compromete em sempre estar acessível para ouvir os colaboradores quando eles precisarem, independente do assunto a ser abordado. Incentivamos todo o colaborador que busca conhecimento e nos mantemos disponíveis para ajudá-los. Buscamos sempre uma relação respeitosa, íntegra e empática forte com nossos colaboradores e no ambiente de trabalho.

Conduta Esperada de Gerentes e Supervisores

Esperamos que os nossos Gerentes e Supervisores sejam a referência de comportamento e conduta, prezando sempre pelo respeito, empatia e escuta. Por isso é imprescindível que os gerentes e supervisores, quando algum colaborador traz algum tema, pratiquem a escuta dando total validação a ele. O gerente não tem obrigação de responder de imediato e deve consultar seus superiores quando não souber que decisão tomar, se comprometendo a dar um retorno ao colaborador.



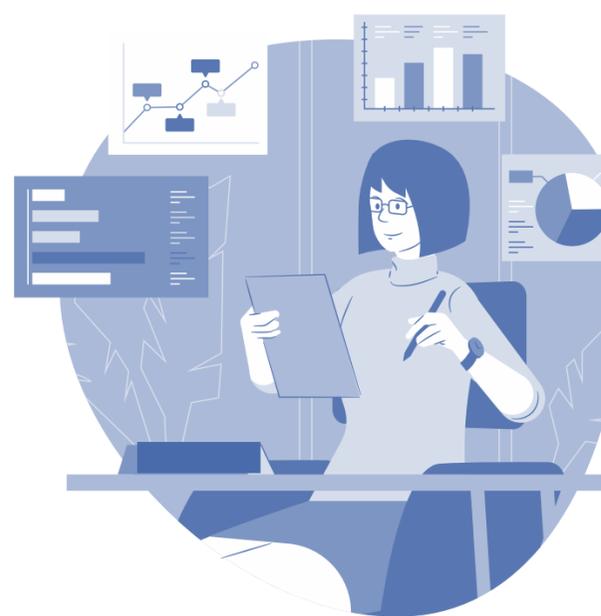
Conduta Esperada dos Colaboradores

Prezamos pelo respeito independente do grau hierárquico, etnia, gênero, situação familiar, religião, idade, deficiência, orientação sexual, nacionalidade, opinião política ou qualquer outro tipo de discriminação social; desprezamos quaisquer insultos, constrangimento verbal/físico ou assédio sexual.

Esperamos que os colaboradores estejam comprometidos com nossos princípios e que o envolvimento da conduta dentro da empresa também leve benefícios para familiares e toda a comunidade.

Conduta Relacionadas aos Recursos da Empresa

Esperamos que todos os colaboradores prezem pelo patrimônio da empresa, contribuam para a prevenção e organização do local de trabalho. Os recursos da empresa são ferramentas para geração de emprego e competitividade da empresa, e não podemos esperar nada menos do que o comprometimento com estes recursos.



Conduta Esperada de Relacionamento externo

Fornecedores

A contratação de fornecedores, prestadores de serviços e demais parceiros comerciais são pautados em uma aliança de respeito, responsabilidade e confiança. Levando em consideração o melhor custo-benefício, qualidade, mas também uma relação de longo prazo, e duradoura.

Não admitimos fornecedores, prestadores de serviços e demais parceiros comerciais, que violem os direitos humanos, que cometam abusos como a exploração infantil, trabalho escravo, ou algum outro ato de infração legal.

Clientes

Nossos clientes são parte da família Pegada, sendo assim, todos os nossos esforços são voltados para atender os clientes da melhor maneira possível, com ética, honestidade, eficiência, transparência, respeito e responsabilidade. Não admitimos qualquer tipo de favorecimento, preconceito ou discriminação por parte dos colaboradores em quaisquer contatos com os clientes ou com qualquer parceiro da empresa.

O sucesso do nosso cliente, parceiro, é o sucesso da Calçados Pegada.

Consumidores

Com nossos consumidores mantemos a postura de transparência ética, honesta, responsável e respeitosa que temos com nossos clientes. Esse tipo de conduta está no nosso DNA, e estabelece laços de confiança entre empresa e consumidor. A satisfação do consumidor com o Produto da Marca Pegada garante o futuro da organização.

Comunidade

Abraçamos a nossa comunidade, e compreendemos que é de extrema importância estarmos participando de ações sociais. Além disso, acreditamos no benefício gerado à comunidade por meio do desenvolvimento econômico e gerações de novos empregos.

Visamos o bem-estar coletivo, agindo sempre com responsabilidade, transparência e respeito às comunidades onde estamos inseridos, buscando sempre o maior impacto positivo para estas comunidades.

Concorrentes

Tratamos nossos concorrentes da mesma forma que queremos ser tratados, com profissionalismo e respeito. Sendo assim, não aceitamos qualquer tipo de postura diferente dos nossos colaboradores, nenhuma conduta que possa difamar a imagem dos nossos concorrentes de forma injusta. Acreditamos que a concorrência nos faz uma empresa melhor e é extremamente saudável para o desenvolvimento da organização.

Órgãos Governamentais e Entidades de Classes

Consideramos Órgãos Governamentais e Associações de Classe parceiros importantes para o sucesso do negócio, e temos consciência que possuímos interesses comuns, como a geração de emprego e o sucesso da cadeia de produção. Buscamos sempre que possível cooperar com as instituições, de forma respeitosa, transparente e sem desrespeitar nenhum de nossos princípios.

Quanto ao código de conduta

Canal de Ética

Disponibilizamos o Canal de Ética, acessível gratuitamente a todos os colaboradores e a terceiros, para permitir a comunicação segura e sigilosa de qualquer tipo de denúncia, incluindo condutas antiéticas, abusivas, ofensivas e qualquer outra descrita deste código de conduta. Canal: canaldeetica@pegada.com.br ou atrás do site: www.pegada.com.br.

Treinamentos

Nos comprometemos em fazer deste código de conduta, junto com as políticas internas de suporte ao código de conduta, um guia para todos os nossos colaboradores. Sendo que os colaboradores devem receber seus treinamentos periodicamente, com atualizações das normas de condutas e treinamentos da Universidade Pegada. Além dos treinamentos o Comitê de Ética deve promover ações de conscientização e endomarketing que visam sustentar os princípios de ética da organização.

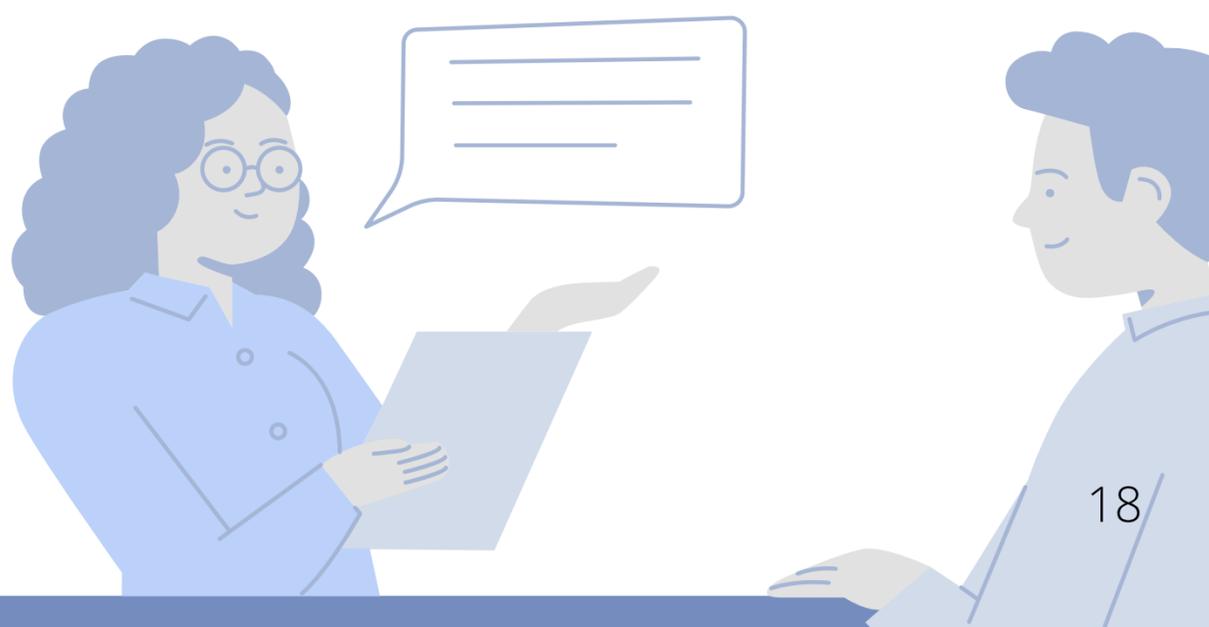
Comitê de ética

O comitê de ética é supervisionado pela direção; qualquer violação de conduta que não esteja de acordo as normas éticas da empresa cabe ao comitê tomar as devidas providências e encaminhar os assuntos para os responsáveis. As responsabilidades do Comitê e a formatação da equipe de trabalho e detalhada no documento interno de Políticas e Regras de Negócio.

Sanções Disciplinares

O código de conduta mencionado é aplicável a todos os colaboradores, independentemente do nível hierárquico, fornecedores, acionistas, e todos os parceiros que de alguma forma estão inseridos na e/ou representam a Calçados Pegada.

Quanto aos colaboradores e o público interno da organização, qualquer denúncia de desrespeito aos princípios da organização, será tratado por meio de advertências verbais, visando a orientação e treinamento para adequação do comportamento.



Disposições gerais

Firma-se 15 de Março de 2022, as normas de conduta que apresentados aos nossos colaboradores e terceiros, para que saibam sobre seus direitos e as práticas dentro do ambiente corporativo.

Este Código de Conduta pode ser alterado, sempre que necessário, por decisão das partes envolvidas que desenvolvem as normas, sendo que qualquer oficialização de norma deve ser aprovada pela Direção da Empresa por meio do Comitê de Ética.



PEGADA[®]
A MARCA DA CONQUISTA